



PROFIELSCHETS

Twée Teamleiders Opleiding Verloskunde

Locatie

Amsterdam en Groningen

Opdrachtgever

Inholland Hogeschool

Voor Inholland Hogeschool locatie Amsterdam en Groningen zijn wij op zoek naar twee

TEAMLEIDER OPLEIDING VERLOSKUNDE

(0.8 fte, Salarisschaal 13 CAO HBO)

Jouw meerwaarde

We zoeken een inspirerende en enthousiaste teamleider voor de bachelor- en joint degree masteropleiding Verloskunde op de locatie Amsterdam en Groningen. Onze nieuwe collega heeft hart voor docenten, studenten, onderwijs en onderzoek. We leiden studenten op tot zelfverzekerde, onderzoekende professionals. Jij wilt hier als verbindend leider een belangrijke bijdrage aan leveren en weet welke randvoorwaarden er nodig zijn om onderwijs op het hoogst haalbare niveau aan te bieden.

Wij zijn op zoek naar een verbinder die op een empathische maar ook krachtige wijze invulling geeft aan zijn of haar leiderschap. De opleiding is bezig met een transitie naar volledige inbedding bij Inholland, binnen het domein Gezondheid, Sport en Welzijn (GSW) en straks de nieuwe faculteit Mens en Maatschappij. Jij helpt ook mee om dit verandertraject in goede banen te leiden.

Je stimuleert medewerkers om zelf eigenaarschap te nemen en stuurt waar nodig bij. Samen met het docententeam, je collega-teamleider en de manager onderwijs & onderzoek (O&O) zet je de koers uit van de opleiding en draag je bij aan de kwaliteit van het onderwijs.

Herken jij jezelf hierin? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Achtergrondinformatie over de functie

Je bent medeverantwoordelijk voor de strategische, tactische en operationele ontwikkeling van onze opleiding met een sterke verbinding tussen onderwijs, onderzoek en het werkveld. Je bent integraal verantwoordelijk voor de aansturing van het team (circa 25 docenten) op de locatie waar de opleiding is gesitueerd. Je hebt een collega teamleider op de locatie in Groningen of Amsterdam waar je veel mee samenwerkt.

Je hebt oog voor innovaties om daarmee te anticiperen op ontwikkelingen binnen de verloskunde en in het bredere gezondheidsdomein. Daarvoor weet je draagvlak te creëren binnen het team en samen te implementeren. Dat doe je ook vanuit nauwe samenwerking met de beroepspraktijk.

Samen met de manager O&O, je collega-teamleider, de opleidingscoördinatoren en het team, zorg je voor een inspirerende leeromgeving voor zowel studenten als teamleden. Je geeft zowel resultaat- als ontwikkelingsgericht leiding aan het onderwijsteam op de locatie. Daarbij heb je oog voor de talenten van medewerkers en de ontwikkeling van het team.

Jouw rol als Inholland Professional (Wat ga je precies doen als nieuwe collega)

De rol van teamleider is veelzijdig. Je bent samen met je collega-teamleider uit Groningen of Amsterdam en de manager O&O verantwoordelijk voor de realisatie van de doelstellingen die voortvloeien uit het meerjarenbeleidsplan, het jaarplan, de begroting en ambities van de opleiding verloskunde.

Je werkt vanuit de kernwaarden persoonlijk en dichtbij en zorgt voor een goede teamorganisatie. Met het docententeam werk je aan gezamenlijke doelen op het gebied van onderwijs en onderzoek.

Je draagt zorg voor de onderwijslogistiek; het geheel van processen, systemen en informatiestromen die ervoor zorgen dat het onderwijs goed verloopt. Je bent verantwoordelijk voor de planning en organisatie van de opleiding.

Je geeft leiding aan het docententeam en – functioneel - aan de ondersteuning en zorgt ervoor dat de inzet en aansturing aansluit bij de te realiseren doelen en resultaten van de opleiding. Je hebt daarbij oog voor de ontwikkeling van teamleden en zorgt voor een goed leer- en werkklimaat.

Je kunt ook een actieve bijdrage leveren (binnen het team) aan het verzorgen van onderwijsuitvoering en/of (mede) ontwikkelen van nieuwe of vernieuwing van het onderwijsprogramma. Je bent daarnaast verantwoordelijk voor een aantal (overkoepelende) portefeuilles, je bent eerste aanspreekpunt voor een of meerdere commissies en je bent ambassadeur van de opleiding in het werkveld.

Je maakt deel uit van het MT van de opleiding Verloskunde en bent samen met de collega teamleider verantwoordelijk voor het personele, financiële en kwaliteitsbeleid binnen de opleiding Verloskunde. Je zorgt voor een duidelijke en heldere teamorganisatie op basis van een effectieve en efficiënte inzet van mensen en middelen.

Functie-eisen

Ben je enthousiast over de functie en zie jij jezelf in deze rol? We baseren de eerste selectie op onderstaande criteria. **Zorg dat deze punten duidelijk naar voren komen in je motivatiebrief en CV:**

- Je beschikt over een relevante WO-masteropleiding.
- Je hebt ervaring met vraagstukken in (de organisatie van) het onderwijs en hebt kennis van actuele ontwikkelingen in het hoger beroepsonderwijs.
- Je hebt ruime leidinggevende ervaring bij voorkeur binnen het (hoger) onderwijs.
- Je bent kwaliteitsgericht en je hebt aantoonbaar ervaring met het ontwikkelen van een kwaliteitscultuur.
- Je bent doelgericht en weet organisatiedoelstellingen effectief te vertalen naar het team.
- Je hebt ervaring met het managen van veranderprocessen.
- Je bent in staat om zowel resultaatgericht als coachend leiding te geven aan een bevlogen team van hoogopgeleide professionals.
- Je hebt kennis van of affiniteit met het werkveld van de verloskunde of de gezondheidszorg.

Persoonsprofiel

- Je bent een verbinder die benaderbaar en zichtbaar is voor zowel collega's als externe contacten.
- Je bent een teamplayer en een hartelijke, warme persoonlijkheid met oog voor individuele collega's met een plezierige manier van communiceren.
- Je weet het beste uit medewerkers naar boven te halen en durft je teamleden ook effectief aan te spreken op hun functioneren.
- Je bent daadkrachtig en besluitvaardig en weet in complexe situaties richting te geven en knopen door te hakken.

Wat bieden wij jou als nieuwe collega

- Het betreft een tijdelijk dienstverband van 12 maanden met uitzicht op een vast dienstverband.
- Een bruto maandsalaris binnen schaal 13 (€ 6.154,20 - € 7.495,89) bij een fulltime dienstverband. Jouw inschaling is afhankelijk van jouw werkpakket, ontwikkelde vaardigheden en opleiding.
- Een werkweek van 32 uur per week, maar weet dat 24 uur per week bespreekbaar is.
- Een goed te bereiken werkplek in Amsterdam. Alle gemaakte reiskosten met openbaar vervoer worden 100% vergoed. Je ontvangt een NS Businesscard. Reis je af en toe met eigen vervoer, weet dan dat je hierin beperkt vergoed wordt.
- Een uitbetaling van een vakantietoeslag van 8% in mei.
- Een uitbetaling van een eindejaarsuitkering van 8,3% in december.
- Een thuiswerkvergoeding van €3,40 per thuisgewerkte dag van minimaal 4 uur en een vaste (aanvullende) internetvergoeding van € 10,- netto per maand.
- Een goede pensioenregeling bij ABP (Pensioenfonds voor overheid en onderwijs).
- Een ruime verlofregeling waarin je je eigen keuzes kunt maken. (Bij een fulltime dienstverband én een gekozen werkweekvariant van 40 uur per week heb je jaarlijks 428 verlofuren. Dit zijn 53,5 vakantiedagen, inclusief de verplichte vrije dagen en de nationale en erkende feestdagen).
- Je krijgt ruimte (tijd) en middelen (geld) voor professionele en persoonlijke ontwikkeling.
- Je bent bij ons verzekerd tegen gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.
- Onze hogeschool volgt de cao hbo, met een uitstekend pakket aan primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Bekijk [hier](#) de volledige arbeidsvoorwaarden van Inholland.

Bij wie kom jij werken

De opleiding Verloskunde is een onderdeel van Hogeschool Inholland en biedt de hbo+ opleiding Verloskunde aan in Amsterdam en Groningen. Het curriculum heeft een veelzijdig en ambitieus karakter. Dit zorgt ervoor dat de toekomstige verloskundigen zich als een partner kunnen opstellen binnen de integrale, verloskundige keten.

De opleiding Verloskunde is gelieerd aan een onderzoeksgroep 'Verloskundige Wetenschap' onder leiding van een hoogleraar Verloskundige Wetenschap; die middels een samenwerkingsverband met Amsterdam UMC en UMCG binnen beide UMC's is gepositioneerd.

Omschrijving sollicitatieproces

Zie jij kansen om ons te versterken? Dan zien wij jouw sollicitatie graag tegemoet. Je kunt tot en met **zondag 1 februari 2026** reageren op deze vacature.

- Vlot hierna kun je een eerste terugkoppeling verwachten.
- Op 3 en 4 februari zullen de eerste online kennismakingsgesprekken gepland worden via de Roo.

Heb je inhoudelijke vragen neem contact op met Steven Mijnsbergen van de Roo;
smijnsbergen@deroo.nl of 06-22758922

Ben je nieuwsgierig naar onze werkomgeving? Neem contact op met Wilma Hendriks (Manger O&O Verloskunde Academie). Wilma is bereikbaar via telefoonnummer 06-1144 9855.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

Een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aanvraag maakt onderdeel uit van de selectieprocedure.