



PROFIELSCHETS

Directeur

Locatie

Hoofddorp

Opdrachtgever

Dunamare onderwijs

Een vernieuwende onderwijsomgeving

Het Avantis College, gesitueerd in het hart van de nieuwe wijk Lincolnpark in Hoofddorp-Zuid, staat op het punt zijn deuren te openen in een splinternieuw, duurzaam schoolgebouw. Dit gebouw huisvest vanaf januari 2025 niet alleen het Avantis College, maar ook het Rietland College, samen goed voor een rijk onderwijsaanbod variërend van mavo (gtl), vmbo-kader, vmbo-basis, praktijkonderwijs tot ISK. Met een leerlingenbestand van ongeveer 550 belichaamt het Avantis College een frisse start en een toekomstgerichte visie op onderwijs, voortbouwend op de solide fundamenten van het Hoofdvaart College.

Visie en ambitie

Avantis College zet zich in voor 'leren door te doen', met een sterke focus op praktijkgerichte opdrachten. Dit benadrukt onze toewijding om leerlingen niet alleen theoretische kennis bij te brengen, maar hen ook klaar te stomen voor de praktische uitdagingen van morgen. Onze vier pijlers - Zorg en Welzijn, Economie en Ondernemen, Produceren Installeren en Energie, en Mobiliteit en Transport - zijn ontworpen om de diverse interesses en capaciteiten van onze leerlingen aan te spreken. Als Topsport Talentschool bieden we bovendien speciale programma's voor talentvolle sporters, wat onze visie op een holistische ontwikkeling weerspiegelt.

Leiderschap en cultuur

Het Avantis College promoot een cultuur van samenwerking en innovatie, onder leiding van een directeur en vier teamleiders. Deze directie is verantwoordelijk voor zowel het onderwijskundige proces als de bedrijfsvoering van de school, met de autonomie om de school volgens een unieke, onderwijskundige koers te sturen. Dit alles binnen de doelstellingen en waarden van Dunamare onderwijs. De directie en teamleiders verdelen schoolbrede portefeuilles, waarbij de focus ligt op onderwijskundige ontwikkeling en personele aansturing.

Samenwerking en ontwikkeling

In de aanloop naar de verhuizing naar het nieuwe gebouw, wordt nauw samengewerkt om zowel de pedagogische processen als de bedrijfsvoering op elkaar af te stemmen, met ondersteuning om de transitie soepel te laten verlopen. Dit versterkt ons vermogen om een ondersteunende en stimulerende leeromgeving te bieden, waarbij zowel leerlingen als medewerkers zich gewaardeerd voelen en kunnen groeien.

Het Avantis College vertegenwoordigt een boeiende mix van traditie en vooruitgang, vastberaden om te fungeren als een springplank voor het leven van elke leerling. Met ons vernieuwde gebouw en de frisse naam kijken we uit naar een toekomst waarin we jongeren niet alleen opleiden, maar ook inspireren om met vertrouwen en vaardigheid hun plek in de wereld te vinden.

Voor Avantis College zijn wij op zoek naar een:

DIRECTEUR

Een zichtbare leider die innovatie omarmt en met empathie en daadkracht ons onderwijs vormgeeft.

Het betreft een functie voor 1,0 FTE in schaal 14.

Wat ga je doen?

Als directeur van Avantis College ben je het gezicht en de drijvende kracht achter onze school. Je krijgt de verantwoordelijkheid om samen met een team van gedreven professionals onze visie verder vorm te geven en uit te werken in ons gloednieuwe gebouw. Dit houdt in dat je leiding geeft aan het ontwikkelen en implementeren van vernieuwende onderwijsmethoden, het bouwen aan een professioneel team, en het zorgen voor een sterke positionering van onze school binnen de gemeenschap.

Wat zoeken we in jou?

We zoeken een visionaire leider die met enthousiasme, expertise, en empathie onze school kan leiden. Iemand die:

- Beschikt over uitgebreide ervaring in onderwijsleiding, met een sterke affiniteit voor vmbo en ISK.
- Een brug kan slaan tussen onderwijsinnovatie en maatschappelijke ontwikkelingen.
- Een team kan motiveren en inspireren om samen onze doelstellingen te bereiken.
- Sterk in zijn/haar schoenen staat en met een open, transparante houding het vertrouwen van zowel leerlingen als medewerkers weet te winnen.
- Langdurig deel uit wil maken van onze gemeenschap om samen toekomstige generaties vorm te geven.

Welke competenties heb je daarbij nodig?

Organisatie sensitiviteit

De directeur is loyaal naar de organisatie en betrokken en benaderbaar voor collega's. Hij/zij borgt een sfeer van veiligheid en vertrouwen, heeft belangstelling in de mening van anderen en heeft respect voor de gevoelens van anderen zonder aan duidelijkheid en eerlijkheid in te boeten. Hij/zij stimuleert eigenaarschap en houdt rekening met de organisatiecultuur, heeft aandacht voor consequenties van beslissingen voor de gehele organisatie en stelt zich tolerant op ten opzichte van verschillen in zienswijzen en behoeften.

Onderwijskundig leiderschap

Vanuit de gedegen basis die er reeds ligt maakt hij/zij gerichte keuzes voor de ontwikkeling van het onderwijs. Mede op basis van zijn/haar actuele kennis van de landelijke ontwikkelingen gaat de directeur het gesprek over onderwijs aan met alle betrokkenen. Hij/zij weet door de werkwijze voldoende draagkracht te vinden voor de ontwikkelingen.

Strategische visie

De directeur heeft een langetermijnvisie, ziet en bouwt voort op wat er al is en heeft een breed perspectief. Daarmee is de directeur ook een stevige gesprekspartner binnen de directie van de onderwijsgroep.

Communicatieve vaardigheden

De directeur is duidelijk, doelgericht en helder in de communicatie op schrift en mondeling. Hij/zij vertegenwoordigt extern de school, behartigt de belangen en behoudt en versterkt de samenwerking met regionale partners, zoals het bedrijfsleven en heeft een warme persoonlijke stijl van communiceren.

Resultaatgericht

De directeur houdt het realiseren van doelen vast, spreekt medewerkers aan op gemaakte afspraken en kan eigenaarschap creëren. Hij/zij kan kansen en bedreigingen voor de organisatie

onderscheiden en kan daarmee omgaan. Hij/zij kan de bestaande ideeën op een passende manier door ontwikkelen en kan de initiatievencultuur binnen de school in een passend tempo en op gefundeerde wijze tot uiting laten komen.

De directeur zorgt ervoor dat belangrijke doelstellingen, ook voor de lange termijn, worden behaald. Hij/zij bereikt resultaten en voert projecten uit.

Wat bieden wij?

Avantis College biedt jou een unieke kans om toekomstbepalend te zijn in een dynamische en innovatieve onderwijsomgeving.

Je ontvangt een **fulltime** aanstelling met een competitief salaris conform **schaal 14** van de CAO-VO.

Daarnaast word je onderdeel van een onderwijsinstelling die niet alleen waarde hecht aan de ontwikkeling van haar leerlingen maar ook aan die van haar medewerkers. We bieden uitgebreide mogelijkheden voor professionele en persoonlijke ontwikkeling, binnen een ondersteunende en vooruitstrevende gemeenschap.

Interesse?

Ben je enthousiast geworden en herken je jezelf in het profiel? Dan nodigen we je van harte uit om te solliciteren. Stuur je motivatiebrief en cv via de solliciteerknop op deze website zo snel mogelijk, maar **uiterlijk op 3 april**. Voor meer informatie over de functie en het sollicitatieproces kun je contact opnemen met Theo Jaspers, partner van De Roo, telefoon 06 5116 4098 of kantoor 088 5522 999.

Selectieprocedure:

- Voorselectiegesprekken: 4 en 5 april 2024 (online);
- Eerste gespreksronde: 12 april 2024;
- Tweede gespreksronde: 17 april 2024;
- Arbeidsvoorwaardengesprek: 22 april 2024;
- Startdatum: 1 augustus 2024.

Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.