



Intergemeentelijke
Stichting Openbaar
Basisonderwijs

PROFIELSCHETS

Directeur Rembrandtschool

Locatie

Akersloot

Opdrachtgever

ISOB

Organisatieprofiel

'Groeien tot een kleurrijk meesterwerk' hoort bij de Rembrandtschool, een echte dorpsschool in Akersloot. De school ligt midden in het dorp en vormt samen met Forte een kind-centrum in één schoolgebouw.

Met name aan de binnenkant heeft het gebouw een prettige en rustige uitstraling, met een grote ruime entree en werkruimte en pauzeruimte. De binnentuin, die tevens voor educatieve doeleinden gebruikt wordt, geeft een extra speelse indeling.

De Rembrandtschool heeft op dit moment zo'n 160 leerlingen en is daarmee al enige tijd stabiel. Er werken zo'n 15 collega's op de school.

Flexibel, oplossingsgericht en met gedrevenheid werkt het team aan de uitdaging dat kinderen kunnen worden wat ze willen worden en dat ze een waardevolle plek krijgen in de maatschappij. Om dat te bereiken wordt er planmatig en doelmatig gewerkt, leren leerlingen hun eigen feedback vorm te geven en zijn leerlingen actief bezig met de lesdoelen.

De school werkt hierin met methode 'LeerKRACHT' en vindt daarin ook de ondersteuning om het onderwijs steeds verder te ontwikkelen.

Het onderwijskundig gedreven, enthousiaste team werkt met veel plezier op de school. De collega's werken op een prettige manier samen, waarbij de input van iedereen telt.

Het behouden van de positieve sfeer, de continue aandacht voor het onderwijs en de ontwikkelingen die daarin plaatsvinden is waar de school voor staat.

Om deze school verder te laten groeien tot een nog kleurrijker meesterwerk zijn wij op zoek naar een leidinggevende die de school stevig neerzet in het dorp, die met de teamleden verder durft te kijken en die stevige stappen durft te zetten. Kortom, wij zijn op zoek naar energie en lef!

Wij zijn op zoek naar een DIRECTEUR voor DE REMBRANDTSCHOOL met energie en lef

Het betreft een functie voor 0,8 fte, inschaling is D12

Functieomschrijving

Als directeur ben je integraal verantwoordelijk voor de kwaliteit van het onderwijs en de uitvoering van het beleid. Dit betreft huisvesting, personeel, financiën, kwaliteitszorg en de organisatie.

Je werkt vanuit een professionele houding en verlangt dit ook van de ander. Je bent in staat om binnen de benodigde sturing, de professionele ruimte te waarborgen.

Je werkt op een cyclische manier, waarbij ontwikkeling en borging dicht bij elkaar liggen. Bij deze manier van werken betrek je het team waardoor iedereen zich verantwoordelijk blijft voelen voor de ontwikkeling van de school. Je durft verder te kijken en anders te denken, steeds in het belang van de school.

Werken met mensen doe je van nature met plezier. Je staat tussen ouders, kinderen en het team en weet de mensen op een inspirerende en energieke manier aan je te binden. Je bent samen met het team het gezicht van de school en van daaruit maak je de verbinding tussen het team, de ouders en de kinderen.

Op de beleidsterreinen word je ondersteund door het bestuurskantoor van de ISOB. Je maakt deel uit van het directieoverleg dat maandelijks bijeenkomt en behartigt daarin het belang van de ISOB in het algemeen en de school in het bijzonder. Tevens neem je op basis van je expertise OF belangstelling deel aan werkgroepen binnen de ISOB.

Kortom; de nieuwe directeur van de Rembrandtschool werkt vanuit vertrouwen, met energie, met durf en lef aan een kwalitatieve school waarbij de directeur de kracht vanuit het team scherp weet in te zetten.

De uitdagingen voor de nieuwe directeur:

- Behouden van het positieve pedagogische klimaat en de prettige sfeer binnen de school en het team;
- Borgen van de kwaliteiten van het huidige onderwijs en keuzes maken in het voortdurend blijven ontwikkelen van het onderwijs;
- Het stimuleren van een professionele werkcultuur;
- De school stevig op de kaart zetten en duidelijk positioneren in het dorp.

Functie-eisen

Onze ideale kandidaat:

Onze kandidaat heeft passie voor het vak, voor de school en weet met op een gemakkelijke en betrokken manier de verbinding tussen het dorp en de school te maken.

- Werkt en denkt op HBO+ niveau;
- Wil voor ouders toegankelijk en zichtbaar zijn en weet dit te realiseren;
- Staat voor de school en wil zich voor langere tijd aan de school binden;
- Is onderwijskundig en pedagogisch onderlegd;
- Ervaring en/of kennis met leerKRACHT is een pre;
- Communiqueert helder naar het team en de ouders;
- Ziet kwaliteiten van medewerkers, anticipeert hierop en weet deze kwaliteiten in te zetten;
- Durft keuzes te maken in het belang van leerlingen en het team passend bij de context van de school;
- Doet wat hij of zij zegt, is duidelijk en neemt besluiten waar nodig; dit doet hij of zij door met aandacht voor alle betrokkenen het besluitvormingsproces goed te organiseren;
- Werkt vanuit een gedeelde visie, opgebouwd met het team, die mensen inspireert en motiveert en bewaakt daarbij de identiteit en het pedagogisch klimaat van de school;
- Vertaalt deze visie consequent naar alle onderdelen van de organisatie;
- Beschikt over een open karakter, energie, lef, is positief ingesteld en stelt zich empathisch op. Anderzijds treedt hij of zij zo nodig besluitvaardig en daadkrachtig op.

Arbeidsvoorwaarden

Het betreft een functie voor 0,8 fte in schaal D12. De benoeming gaat in op 1 augustus 2024. Salariëring en rechtspositie zijn conform de lopende CAO-PO.

Aanvullende informatie

- De eerste ronde voorselectiegesprekken staan gepland in de week van 22 t/m 26 januari 2024. Deze gesprekken zijn online.
- De eerste gespreksronde met de benoemingsadviescommissie (BAC) is gepland op woensdag 7 februari 2024.
- De tweede gespreksronde is gepland op woensdag 14 februari 2024.
- Het betreft een aanstelling per 1 augustus 2024, of indien mogelijk eerder.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Theo Jaspers, Partner van De Roo, telefoon 06 51164098 of kantoor 088-5522999.

Jouw motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en **uiterlijk 17 januari 2024** via de website <https://vacature.deroo.nl/>. Hier kun je de gevraagde documenten uploaden.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website: <https://www.obsrembrandt.nl/>

Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.