



Adelbert College

vmbo-t · havo · atheneum · gymnasium

PROFIELSCHETS

Conrector bedrijfsvoering (0,8 fte)

Locatie

Wassenaar

Opdrachtgever

Adelbert College

Vooraf

Het Adelbert College zoekt een conrector bedrijfsvoering. Op basis van een brede analyse is dit school- en functieprofiel tot stand gekomen.

In dit profiel komen de volgende onderdelen aan bod:

- De organisatie.
- De functie van conrector.
- De arbeidsvoorwaarden.
- De sollicitatieprocedure.

Organisatieprofiel

De school

Het Adelbert College is een schoolgemeenschap voor voortgezet onderwijs te Wassenaar waar een opleiding voor VMBO-T, Havo, Atheneum en Gymnasium kan worden gevolgd. De school heeft voornamelijk leerlingen uit Wassenaar, Voorschoten, Leiden en de gemeenten ten noorden van Wassenaar. Het Adelbert College is een vertrouwde, stabiele omgeving met een harmonieuze en ambitieuze sfeer. Het Adelbert College biedt een veilige en stimulerende leeromgeving die erop gericht is leerlingen goed te begeleiden. Het is een school waarin iedereen zich thuis kan voelen ongeacht zijn/haar ervaringen en afkomst. Een kwalitatief sterk en zeer betrokken docententeam verzorgt hoogwaardig onderwijs en behaalt goede resultaten.

Het Adelbert College is een katholieke schoolgemeenschap met een eigen karakter. De school kijkt met een positieve blik naar de leerlingen, waarbij ze steeds de verbinding met elkaar en de maatschappij zoeken. Deze missie is samen te vatten in de volgende kernwaarden:

Wij leiden kinderen op tot volwassenen die:

1. zich verbinden;
2. verantwoordelijkheid voelen;
3. vertrouwen hebben.

Structuur

De afgelopen jaren is het leerlingenaantal gedaald en de school gekrompen. Daarnaast zijn de uitdagingen voor de school veranderd. Daarom is besloten tot een nieuwe organisatiestructuur. Middels deze procedure wordt beoogd de benodigde functies in te vullen. Daarna zal worden bepaald wanneer de structuur van start zal gaan.

De school wordt in de nieuwe structuur geleid door een rector-bestuurder, 2 conrectoren en 4 afdelingsleiders. De algehele leiding van de school ligt bij de rector. De conrectoren sturen schoolbrede beleidsthema's aan binnen de gebieden onderwijs en bedrijfsvoering. De afdelingsleiders zorgen voor operationele aansturing van docenten, vaksecties en een afdeling. Alle docenten zijn werkzaam in 1 van die afdelingen:

- Brugklas, havo 2 en vwo 2
- Mavo 2,3 en 4
- Havo 3,4 en 5
- Vwo 3,4,5 en 6

Daarnaast zijn ze onderdeel van een vaksectie. Het onderwijsondersteunend personeel vormt ook een team dat wordt aangestuurd door de conrector bedrijfsvoering.

De thema's

Voor de conrector ligt een breed palet aan aandachtspunten waar hij/zij leiding aan zal geven. In willekeurige volgorde is de uitdaging voor de school samengevat als volgt:

1. Processen, beleid en leiderschap verdienen aandacht. Processen verdienen een betere uitwerking en meer aansturing zodat ze in de praktijk ook daadwerkelijk worden uitgevoerd.
2. De school werkt momenteel aan het versterken van haar onderwijskundig profiel. Vanuit de missie, visie en kernwaarden dient steeds duidelijker te worden waar de school voor staat. Er zijn mooie initiatieven zoals een flex-rooster en talentklassen. Naast dat deze initiatieven moeten worden uitgebouwd heeft de school nodig dat het onderwijs zich verder ontwikkelt en zo leerzamer en aantrekkelijker wordt.
3. De school kent een geschiedenis waarin de regie veel vanuit de leiding kwam, en de leiding daarnaast veel initiatieven zelf droeg. Om een goede onderwijskundige ontwikkeling op gang te brengen is nodig dat medewerkers meer ruimte krijgen en nemen om hieraan bij te dragen, met de kernwaarde als richtsnoer. De mate waarin top down wordt gestuurd dient te worden teruggebracht. In plaats daarvan dient de leiding zich te richten op medewerkers te raken en daardoor in beweging te brengen.
4. De organisatiestructuur is nieuw en dient te worden uitgebouwd en stevig verankerd in processen van de school.

De conrector bedrijfsvoering

De opdracht

- Draagt zorg voor het opstellen, implementeren en evalueren van beleid.
- Bewaakt (al dan niet via de afdelingsleiders) de uitvoering en kwaliteit.
- Werkt actief vanuit de missie en visie aan het versterken van het onderwijskundig herkenbaar en aantrekkelijk profiel van de school.

Integraal verantwoordelijk voor schoolbrede portefeuilles:

- Roosters en formatie.
- ICT.
- Financiën (eindverantwoordelijkheid blijft in eerste instantie bij rector).
- HRM.
- Facilitair en Huisvesting.
- Overig niet-onderwijskundig personeel.

De verdeling kan na benoeming van de conrectoren onder de rector en de conrectoren (tijdelijk) anders worden verdeeld.

Functie-eisen

- Aantoonbaar beschikken over sterke leiderschapsvaardigheden en leidinggevende ervaring en de nodige successen op dat gebied hebben geboekt.
- Groot lerend en reflectief vermogen.
- Aantoonbaar in staat om afstand te nemen, overzicht te behouden en te delegeren.
- Stevige persoonlijkheid, stressbestendig en instaat tot loslaten.
- Een aansprekende kindgerichte onderwijsvisie, die aansluit bij de missie en kernwaarde en kan deze helder verwoorden.
- In staat om te sturen en te verbinden.
- Ervaring met het succesvol aansturen van (een deel van de) beleidsterreinen is een pré.
- Affiniteit met de beleidsterreinen van de conector bedrijfsvoering.

Arbeidsvoorwaarden

Het betreft een tijdelijke benoeming van 0,8 fte voor 1 jaar in de functie in schaal 13. Interne kandidaten, die momenteel docent zijn, hebben na het eerste jaar een eenmalige terugkeergarantie met een salaris met als maximum LD. Benoemde kandidaten nemen deel aan een intensief scholingstraject en krijgen een coach voor persoonlijke leiderschapsontwikkeling.

De procedure

De procedure staat open voor interne en externe kandidaten.

Graag vragen we je om de volgende data vast in de agenda vrij te houden in geval van verdere selectie:

Week 45	Voorselectiegesprekken
Week 46	1e ronde benoemingsadviescommissie (BAC)
Week 47	Indien relevant de 2e ronde BAC

Solliciteren

Je motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk, **maar uiterlijk 27 oktober 2023** via de website <http://vacature.deroo.nl>

Het profiel kun je daar ook downloaden.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Freek Polter, partner van De Roo, telefoon 06 51 78 23 80.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website: <https://adelbert.nl/>