



HOUT- EN  
MEUBILERINGS  
COLLEGE

## PROFIELSCHETS

### Locatiedirecteur Amsterdam

Locatie

Amsterdam

Opdrachtgever

Hout- en Meubileringscollege

## Organisatieprofiel

Het Hout- en Meubileringscollege is een zelfstandige mbo vakschool met een locatie in Amsterdam en Rotterdam en telt ca. 4.000 studenten, 500 cursisten en 450 medewerkers. Beide locaties zijn ongeveer even groot. De school biedt een palet van 20 vakopleidingen aan en een aantal korte en langere cursussen en trainingen. Het HMC leidt op voor beroepen in de richtingen interieur, meubel, houttechniek en design. Het HMC kenmerkt zich door een focus op vakmanschap, aandacht voor de persoon en een sociaal veilige sfeer voor studenten en personeel. Als vakschool wil het HMC de verbindende factor zijn tussen leerlingen, alumni, medewerkers en branches. Traditioneel vakmanschap wordt gecombineerd met de nieuwste trends en ontwikkelingen. Zo worden leerlingen innovatief en ondernemend opgeleid.

HMC is een van de 11 MBO-vakscholen in Nederland. Deze scholen kenmerken zich door de speciale aandacht voor vakmanschap, ambacht en creativiteit. Hierdoor onderscheidt de school zich van de veel grotere ROC's. Ervaren docenten geven de kunst van hun vak door aan nieuwe generaties.

Op beide locaties worden opleidingen voor de meubel- en woonbranche verzorgd. Op de locatie in Amsterdam worden onder de noemer specialistisch vakmanschap, ook een aantal specifieke opleidingen voor de creatieve en ambachtelijke sector aangeboden.

Als bestuursmodel hanteert HMC het Raad van Toezicht/Raad van Bestuursmodel. Het College van Bestuur draagt statutair de bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de Stichting en de daarmee statutair verbonden rechtspersoon. Per locatie is een locatiedirecteur verantwoordelijk voor de integrale sturing op de organisatie. Daarbij zijn de opleidingen per locatie verdeeld over teams. Ieder team heeft een teamleider. In Rotterdam en Amsterdam zijn er ieder vijf teams. Alle onderwijsmedewerkers zijn verdeeld over de teams en hebben een teamleider als leidinggevende. De teamleiders vormen samen met de locatiedirecteur het managementteam. Daarnaast stuurt de locatiedirecteur ook de locatiestaf en het studiecetrum aan.

De stafdienst ondersteuning is op centraal niveau gepositioneerd en levert diensten aan het primair proces. Zij hebben een grote verantwoordelijkheid in de bedrijfsvoering.

### **De missie en visie**

Om richting te geven aan de ontwikkelingen heeft het HMC de volgende missie en visie geformuleerd:

#### *Missie:*

Het HMC stelt als mbo vakschool talentontwikkeling centraal en leidt studenten op tot bevoegen, creatieve en ondernemende vakmensen voor hun toekomst en die van onze branches.

#### *Visie:*

Het HMC wil als vakschool de verbindende factor zijn tussen studenten, alumni, medewerkers en branches. We dagen iedereen uit om leef-, woon -en werkomgevingen optimaal en duurzaam vorm te geven.

## **Kernwaarden**

Het HMC heeft de volgende kernwaarden:

- Respect: Ik behandel mensen zoals ze zelf graag behandeld willen worden;
- Vertrouwen: Ik werk op basis van vertrouwen met anderen samen en draag zelf vertrouwen uit naar onze stakeholders;
- Samenwerken: Ik maak gebruik van de kwaliteiten van anderen en gebruik hierbij optimale onderlinge communicatie;
- Nieuwsgierigheid: Ik neem de ruimte om mijn kwaliteiten en omgeving actief te onderzoeken;
- Liefde voor het vak: Ik doe mijn werk met bevoegenheid en deel met anderen mijn liefde voor het vak.

Voor het Hout- en Meubileringscollege zijn wij voor de locatie Amsterdam op zoek naar een ondernemende, communicatieve:

## **LOCATIEDIRECTEUR**

(1,0 fte; salaris schaal 14 CAO MBO)

*Ben jij iemand met natuurlijk gezag en een extern georiënteerde blik,  
die gericht is op samenwerking en weet te veranderen, te verbinden en te implementeren?  
Dan nodigen we je graag uit op deze vacature te solliciteren!*

## **Functieomschrijving**

### **Plaats in de organisatie**

Omdat er sprake is van één HMC en de opleidingen op twee locaties worden gegeven, is er tussen de locaties een sterke onderlinge afhankelijkheid. De locatiedirecteur en teamleiders voeren daarom frequent overleg met de collega locatiedirecteur, collega teamleiders en het College van Bestuur. Amsterdam en Rotterdam hebben weliswaar dezelfde opleidingen, de cultuur is anders. Dat vraagt aandacht. Veel zaken moeten worden afgestemd vanwege het feit dat er sprake is van één BRIN. Kaderstelling is belangrijk om de ruimte voor lokaal maatwerk te realiseren. Daarbij is het kwaliteitsplan 2019-2022 leidend. Gezien de noodzakelijke beheersbaarheid worden afspraken getoetst aan het uitgangspunt 'simpel en uitvoerbaar'. Dit kwaliteitsplan wordt geëvalueerd en het HMC is op weg naar een nieuw kwaliteitsplan. Als locatiedirecteur speel je hierin een cruciale rol. Je vormt met de vijf teamleiders het managementteam waarin het beleid verder wordt vormgegeven. Verder worden in het managementteam afspraken gemaakt over welke activiteiten er op de locatie en in het team worden ondernomen.

### **Specifieke ontwikkelingen en opgave**

Er is een ontwikkeling ingezet om van een informele naar een professionelere cultuur toe te werken. Dat betekent dat er sprake is van een veranderingsproces, zowel in de cultuur als waarschijnlijk ook in de onderlinge verhoudingen. Verantwoordelijkheden en bevoegdheden dienen lager in de organisatie te worden gelegd, professionele ruimte van de docenten moet daadwerkelijk worden ingevuld. Door meer verantwoordelijkheden laag in de organisatie te leggen, zullen de teamleiders en locatiedirecteur minder operationeel actief zijn.

Samen met het College van Bestuur heeft de locatiedirecteur een huisvestigingsopgave in het realiseren van een nieuw- of herbouw van het schoolgebouw in Amsterdam. Essentieel is de wijze waarop de organisatie hierin meegenomen wordt.

We verwachten dat de locatiedirecteur een ondernemende houding heeft en de ontwikkelingen in de omgeving (gemeente Amsterdam, bedrijfsleven, andere onderwijsorganisaties) zal gaan verbinden aan de onderwijsorganisatie. De locatieleider zal deze processen moeten leiden, aansturen, bouwen aan het team, betrokken zijn met het onderwijs, studenten en de vakschool.

Als locatiedirecteur zul je ook aandacht moeten hebben voor de maatschappelijke ontwikkelingen in de stad Amsterdam en de kansen voor HMC (o.a. diversiteit van de doelgroep studenten, statushouders en groei van de stad).

Tenslotte dient er aandacht te zijn voor het verzuimbeleid, het verloop van studenten en het behouden van marktaandeel via de diverse kanalen.

### **Taken en verantwoordelijkheden**

- Je bent integraal verantwoordelijk voor de locatie HMC Amsterdam, zowel voor de kwaliteit van het onderwijs, de fysieke locatie als de uitvoering van het personeelsbeleid;
- Je stuurt het managementteam aan in Amsterdam bestaande uit vijf teamleiders;
- Je bent verantwoordelijk voor de aansturing van de locatiestaf en het studiecentrum;
- Je werkt op diverse gebieden samen met de locatie Rotterdam en stuurt vanuit een matrix gedachte op hoofdlijnen functioneel de meubelopleiding aan in Rotterdam;
- Je geeft vorm en inhoud aan de visie zoals omschreven in de beleidsplannen van het HMC;
- Je vormt samen met het college van bestuur, directeur stafdiensten en locatiedirecteur Rotterdam het Directieoverleg, waarin je de koers van het HMC mede bepaalt;
- Je bent het boegbeeld van de locatie Amsterdam en benaderbaar en zichtbaar voor iedereen;
- Voor de komende jaren ligt er voor de locatie van HMC Amsterdam een stevige huisvestigingsopgave die je mede met het college van bestuur vorm mag geven.

### **Functie-eisen**

- Je hebt ruime ervaring als leidinggevende van grote teams, liefst in een onderwijsinstelling;
- Ervaring in het MBO heeft de voorkeur;
- Je hebt affiniteit met het werkveld van het HMC;
- Je hebt een afgeronde HBO- of WO-opleiding;
- Je hebt ervaring met het aansturen van complexe verandertrajecten en in het bijzonder het meenemen van de medewerkers daarin;
- Je hebt ervaring met externe vertegenwoordiging en het onderhouden van contacten en een netwerk, bij voorkeur in een grote stad; je bent in staat daar al redelijk snel gezaghebbend in te opereren;
- Naar het managementteam toe is je leiderschapstijl er een van verbinden, aanspreken, inspireren en ruimte bieden.

### **Competenties**

- Resultaatgericht en besluitvaardig;
- Empathisch, wel helder en duidelijk;

- Iemand met organisatiesensitiviteit;
- Ondernemende houding;
- Humor en relativiseringsvermogen;
- "People" manager die vertrouwen geeft;
- Professioneel en communicatief vaardig.

## Arbeidsvoorwaarden

- Een tijdelijke arbeidsovereenkomst voor 1,0 fte met de mogelijkheid tot verlenging of vast dienstverband;
- Een salaris in schaal 14 met een maximum van € 7.053,-- bruto per maand bij een fulltime dienstbetrekking conform de CAO MBO;
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een eindejaarsuitkering van 8,33%, reiskostenvergoeding, pensioenvoorziening ABP, ouderschapsverlof en een vitaliteitsregeling;
- 30 vakantiedagen en 17 compensatiedagen o.b.v. een fulltime dienstverband;

## Aanvullende informatie

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Rikkert de Nooij, partner van De Roo, telefoon 06 4126 8686 of kantoor 088 5522 999.

Jouw motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en uiterlijk **maandag 8 mei** via de website <https://vacature.deroo.nl>. Hier kun je de gevraagde documenten uploaden.

Zie voor meer informatie de website van het HMC, met onder meer het meest recente jaarverslag en inspectierapport: [www.hmcollege.nl](http://www.hmcollege.nl).

HMC onderschrijft de branchecode Goed bestuur in het MBO van de MBO-Raad.

De vacature wordt gelijktijdig in- en extern uitgezet.

Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.