



*interim, werving en
trainingen voor onderwijs*

ALGEMENE VOORWAARDEN De Roo Werving & Selectie

Artikel 1 - De wettelijke regelingen

1. Op de overeenkomst is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing.

Artikel 2 - Declaraties, betalingen en controle

1. De declaraties dienen binnen 30 dagen na indiening door opdrachtgever betaald te zijn. Bij overschrijding van deze termijn is opdrachtgever zonder verdere aanmaning de wettelijke rente verschuldigd over de termijn van overschrijding.
2. Alle bedragen en betalingen dienen te worden vermeld, respectievelijk verricht in Euro's. Op de declaraties wordt de eventuele belasting (BTW of anderszins) afzonderlijk vermeld.

Artikel 3 - Vertrouwelijkheid

1. De Roo Werving & Selectie is gebonden aan de door de opdrachtgever verstrekte richtlijnen en aanwijzingen met betrekking tot de hantering van vertrouwelijke informatie en andere gegevens alsmede van meningen, conclusies en opvattingen, die bij de uitvoering van de opdracht ter kennis zijn gekomen of zijn ontstaan.
2. Tenzij de opdrachtverlening van algemene bekendheid is, zal De Roo Werving & Selectie de naam van de opdrachtgever slechts met diens toestemming als referentie gebruiken.

Artikel 4 - Uitvoering van de opdracht

1. De Roo Werving & Selectie zal de opdracht naar beste inzicht en vermogen en overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap uitvoeren. De Roo Werving & Selectie neemt met de overeenkomst van opdracht een inspanningsverplichting op zich.
2. Het is de opdrachtgever niet toegestaan dezelfde opdracht als gegeven aan De Roo Werving & Selectie ook aan een andere partij

te geven. Mocht blijken dat de opdrachtgever een zelfde opdracht als gegeven aan De Roo Werving & Selectie ook aan een ander heeft gegeven, dan zal De Roo Werving & Selectie gerechtigd zijn om haar opdracht onmiddellijk te beëindigen waarbij de opdrachtgever onverminderd gehouden is het volledige honorarium te betalen als ware de opdracht door De Roo Werving & Selectie geheel uitgevoerd.

3. Het aangaan van de arbeidsovereenkomst met de geselecteerde kandidaat geeft tevens aan dat De Roo Werving & Selectie de opdracht heeft vervuld en aan haar verplichtingen heeft voldaan.
4. Indien er binnen zes maanden na indiensttreding bij de opdrachtgever sprake blijkt te zijn van een mismatch, zal de procedure worden heropend zonder dat er een succesfee wordt berekend voor de plaatsing van een geschikte kandidaat.

Artikel 5 - Voortijdige beëindiging van de overeenkomst

1. De opdrachtgever is gerechtigd de opdracht voortijdig te beëindigen.
 - a. Indien beëindiging plaatsvindt voordat De Roo Werving & Selectie kandidaten heeft gepresenteerd, is zij gerechtigd om 50% van het volledige afgesproken honorarium in rekening te brengen.
 - b. Bij voortijdige beëindiging van de overeenkomst nadat door De Roo Werving & Selectie kandidaten zijn gepresenteerd, is 100% van het volledige afgesproken honorarium verschuldigd.



*interim, werving en
trainingen voor onderwijs*

Artikel 6 - Aansprakelijkheid

1. De Roo Werving & Selectie is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever.
2. De Roo Werving & Selectie is jegens de opdrachtgever alleen aansprakelijk voor tekortkomingen in de uitvoering van de opdracht, voor zover deze het gevolg zijn van grove nalatigheid of opzet van de zijde van De Roo Werving & Selectie.
3. Opdrachtgever is gehouden om De Roo Werving & Selectie te vrijwaren en schadeloos te stellen terzake van alle met de opdracht samenhangende vorderingen van derden en alle daarmee verband houdende financiële gevolgen.
4. De aansprakelijkheid voor de schade veroorzaakt door de tekortkomingen wordt beperkt tot het bedrag van het honorarium dat De Roo Werving & Selectie voor hun werkzaamheden gedurende de laatste twee maanden in die opdracht heeft ontvangen.
5. Eventuele aanspraken van de opdrachtgever in hier bedoelde zin dienen binnen één jaar na het ontdekken van de schade te zijn ingediend, bij gebreke waarvan de opdrachtgever zijn rechten heeft verwerkt.

Artikel 7 - Kandidaten

1. De opdrachtgever benadert via De Roo Werving & Selectie geselecteerde kandidaten uitsluitend na overleg met De Roo Werving & Selectie. Indien na een oriënterend gesprek bij de opdrachtgever een kandidaat naar mening van de opdrachtgever (beter) geschikt blijkt voor een andere vacature bij de opdrachtgever, dient de opdrachtgever met De Roo Werving & Selectie overleg te voeren over een additionele vergoeding, alvorens de opdrachtgever de kandidaat de functie aanbiedt.
2. Indien de opdrachtgever met een door De Roo Werving & Selectie geselecteerde kandidaat buiten De Roo Werving & Selectie om een arbeidsovereenkomst sluit binnen twee jaren na het verstrijken van de opdracht, wordt die kandidaat geacht in het kader van de opdracht

door De Roo Werving & Selectie geworven en geselecteerd te zijn en door de opdrachtgever aanvaard te zijn en is de opdrachtgever het volledige honorarium van De Roo Werving & Selectie verschuldigd. Het volledige honorarium is overeenkomstig de getekende overeenkomst per die datum van het sluiten van zodanige arbeidsovereenkomst.

Artikel 8 - Geschillen

1. Alle geschillen die mochten ontstaan naar aanleiding van de onderhavige overeenkomst, dan wel van latere overeenkomsten die daarvan het gevolg mochten zijn, zullen worden beslecht door een daartoe bevoegde rechter.
2. Een geschil is aanwezig, indien één van beide partijen dit stelt.