

Strategisch adviseur huisvesting & nieuwbouw

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Organisatie
 - 2.1 strategie
 - 2.2 structuur
 - 2.3 besturingsopgave
3. De functie van strategisch adviseur huisvesting & nieuwbouw
 - 3.1 opdracht
 - 3.2 profiel
4. Wat biedt ASG?
5. Selectieprocedure

1. Inleiding

Vanwege de behoefte bij de Almeerse Scholen Groep om stevig in te zetten op de doorontwikkeling van de organisatie rondom strategische huisvesting en een duurzame en klimaat neutrale huisvesting voor al het onderwijsaanbod van ASG te realiseren, is de vacature van strategisch adviseur huisvesting ontstaan. Ben je geïnteresseerd in deze functie en herken je jezelf in het profiel, dan willen we je graag uitnodigen te solliciteren.

2. Organisatie

De Almeerse Scholen Groep (ASG) staat voor goed en divers onderwijs voor ieder kind tussen de 4 en 18 jaar. Ieder kind is anders, leert anders en ontwikkelt zich op een eigen manier. Door kwaliteit en diversiteit kan ASG kinderen de basis- of middelbare school bieden die bij hem of haar past. Iedereen is welkom en dit maakt het scholenpalet van ASG veelkleurig en divers. Binnen ASG hebben scholen de ruimte om aan hun onderwijsprofiel een eigen invulling te geven. Op deze manier bereidt ASG zijn leerlingen voor op de maatschappij.

De Almeerse Scholen Groep is van invloed op de Almeerse samenleving zowel inhoudelijk en als grote werkgever. Voor ruim 20.000 leerlingen verzorgt ASG het onderwijs. ASG is daarmee een van de grootste schoolbesturen van Nederland. Met 39 basisscholen, waarvan twee scholen voor speciaal basisonderwijs en acht scholen voor voortgezet onderwijs geeft ASG kleur aan Almere. ASG is een scholengroep die onderling kennis, ervaring en ideeën met elkaar deelt en nauw met elkaar samenwerkt. Er zijn ruim 2300 medewerkers werkzaam bij ASG.

2.1 Strategie

De Almeerse Scholen Groep ziet globalisering, technologische ontwikkelingen en individualisering (de eigen leervraag) als grote thema's. De maatschappij verandert snel, innovaties volgen elkaar snel op. Dit ook in een wereld met afnemende groei, oog voor kansengelijkheid en toenemende lerarentekorten. Dit vraagt nogal wat van de organisatie, het doorlopend bijhouden van de veranderingen en het zien van kansen.

Samen kleur geven aan goed onderwijs, daar staat ASG voor. Goed onderwijs op de scholen vraagt om een ASG waar alle betrokkenen met elkaar samenwerken en elkaar versterken. In 2018 is er een nieuw strategisch beleidsdocument opgesteld voor de jaren 2019 - 2022. In samenspraak met vele betrokkenen is ASG gekomen tot een nieuwe koers: Koers 22: Leren in verbinding.

Met Koers 22 geeft het College van Bestuur richting aan de gehele organisatie en creëert ruimte en voorwaarden voor de scholen om hun doelen te realiseren en resultaten te behalen. De ambities in dit plan zijn daarom niet vrijblijvend. Alle scholen werken met dezelfde uitgangspunten. Het gaat niet alleen om doelen die afgevinkt kunnen worden. Het gaat om samen in beweging komen en hiermee invulling geven aan collectieve ambities van ASG.

Wat zijn de ambities van ASG als het gaat om huisvestingsvraagstukken en nieuwbouw?

- Een heldere manier van kennisdelen en structureren van nieuwbouwtrajecten;
- Efficiëntere en gestandaardiseerde processen voor nieuwbouw;
- Verdere positionering en heldere taakverdeling voor huisvesting en nieuwbouw binnen de ASG-organisatie, servicebureau en de scholen;
- Verbeterde control en risicobeheersing in aansturing en toezicht van nieuwbouw vanuit ASG;
- Beheer en overzicht van capaciteit in relatie tot een IHP ASG en het IHP Almere;
- Verder vormgeven van duurzame en klimaatneutrale huisvesting voor al het onderwijsaanbod van ASG.

Voor meer informatie over Koers 22 verwijzen wij u graag naar het beleidsdocument op de website van de Almeerse Scholen Groep: <https://www.asg.nl/koersplan-2019-2022>

2.2 Organisatiestructuur

De Almeerse Scholen Groep kent een College van Bestuur en directies op schoolniveau. Het College van Bestuur werkt volgens de governancecode goed bestuur in het primair onderwijs (PO) en de code goed onderwijsbestuur in het voortgezet onderwijs (VO). Daarbij wordt het College van Bestuur op diverse manieren van feedback voorzien, zoals door de Raad van Toezicht, de directieraden PO en VO, de medezeggenschapsorganen, op de heidagen met het CvB-team, op de koersplandagen (voor alle leidinggevend) en vanuit de schoolbezoeken. Op deze wijze evalueert het College zichzelf in relatie tot de doelstellingen uit het Koersplan en het jaarplan.

Het Servicebureau van ASG biedt ondersteuning waardoor onze scholen zich volledig kunnen richten op het geven van goed onderwijs. Naast het leveren van service en expertise aan de ASG-scholen, ontzorgt, faciliteert en adviseert het Servicebureau het College van Bestuur, het Bestuursbureau en Concern Control. Binnen het Servicebureau onderscheiden we vier expertisedomeinen en daarmee vier expertiseteams:

1. Expertiseteam Onderwijs, Personeel en Ontwikkeling
2. Expertiseteam Informatiemanagement, Planning & Control
3. Expertiseteam Administratie & Beheer
4. Expertiseteam Onderwijsfaciliteiten & ICT

De expertiseteams worden aangestuurd door teamleiders die op hun beurt verantwoording afleggen aan de directeur van het Servicebureau. De teamleiders borgen de expertise en vaardigheden vanuit de expertiseteams en borgen samen met de directeur de intergrale diensverlening.

Het Bestuursbureau van ASG ondersteunt het College van Bestuur bij de uitvoering van zijn kerntaken. Het Bestuursbureau bestaat uit een compacte staforganisatie van professionals, aangestuurd door de secretaris College van Bestuur.

De afdeling Concerncontrol is buiten het Servicebureau en Bestuursbureau gepositioneerd. Het team valt rechtstreeks onder het College van Bestuur en is primair gericht op advisering aan het CvB. De concerncontroller heeft een onafhankelijke rechtstreekse lijn naar de Raad van Toezicht.

De strategisch adviseur huisvesting & nieuwbouw maakt onderdeel uit van het Servicebureau en legt verantwoording af aan de teamleider van het expertiseteam Onderwijsfaciliteiten & ICT. Het team Onderwijsfaciliteiten levert strategisch advies rondom huisvesting en nieuwbouw aan het CvB en de scholen. Daarnaast levert dit team advies en ondersteuning bij onderhoudsvraagstukken, schoonmaak en inkoop van de scholen.

2.3 Besturingsopgave

ASG staat midden in de samenleving. Wij wachten de ontwikkelingen in de samenleving niet af, maar nemen zelf het initiatief. Er zijn ontwikkelingen in de samenleving zoals globalisering, technologische innovatie en individualisering. Ook zijn er ontwikkelingen in Almere zoals een afnemende groei van het aantal kinderen in specifieke wijken en zijn er ontwikkelingen in de onderwijssector zoals kansengelijkheid en het lerarentekort.

Wat betekent dit voor ASG? Globalisering vraagt om meer aandacht voor culturele diversiteit. Technologische ontwikkeling vraagt om vergaande digitalisering en aandacht voor mediawijsheid. Individualisering vraagt om meer maatwerk in het onderwijs. Onderwijsinnovatie vraagt om het continu verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs. Het lerarentekort vraagt om samenwerking om de instroom van opleidingen te vergroten en nieuwe docenten versneld op te leiden. Maar het

Ierarentekort vraagt ook om ASG te profileren als aantrekkelijke werkgever, het imago, de arbeidsvoorwaarden en het carrièreperspectief te verbeteren.

3. Functie van strategisch adviseur huisvesting & nieuwbouw

3.1 Opdracht

Binnen de ASG groeit de vraag naar kennis en capaciteit rondom huisvestingsvraagstukken en nieuwbouw. Nu er per augustus 2021 een Integraal Huisvesting Plan (IHP) Almere is, wil ook ASG de eigen ambities op dit gebied voor de toekomst gaan borgen.

De belangrijkste opdracht is de doorontwikkeling van de strategische huisvesting/nieuwbouw organisatie en een duurzame en klimaat neutrale huisvesting voor al het onderwijsaanbod van ASG.

De strategisch adviseur huisvesting & nieuwbouw levert hieraan een belangrijke bijdrage:

- Is verantwoordelijk voor beleidsontwikkeling en adviseren van strategische huisvesting en nieuwbouw/verbouw van ASG.
- Adviseert als senior adviseur het CvB en samen met de strategisch huisvestingadviseur de scholen.
- Is 1e aanspreek voor het CvB voor bouw/verbouw/huisvestingsvraagstukken/beleid ASG.
- Stuurt functioneel de huisvestings/nieuwbouwkolom aan naar scholen binnen en vanuit het Servicebureau.
- Stuurt functioneel de projectleiders nieuwbouw aan.
- Werkt zoveel mogelijk integraal vanuit het Servicebureau naar scholen en CvB.
- Is contactpersoon met de gemeente rondom bouw/verbouw en huisvestingsvraagstukken vanuit ASG.
- Adviseert en borgt bouwheerschap is samenspraak met de projectleider en de lijnverantwoordelijke.

De strategisch adviseur huisvesting & nieuwbouw stimuleert de samenhang tussen de verschillende projecten en zoekt daarbij de verbinding met de organisatie.

3.2 Profiel

Functie-eisen:

- Je hebt een academisch werk- en denkniveau.
- Je bent in hoge mate politiek-bestuurlijk sensitief.
- Je bent organisatiesensitief.
- Je hebt kennis van strategisch vastgoed, facilitair management en bouwkunde en bij voorkeur een afgeronde opleiding op dit gebied.
- Je hebt ervaring met de beleidsontwikkeling van strategische huisvesting en nieuwbouw, bij voorkeur in het onderwijs (bijvoorbeeld vanuit een gemeente of adviesbureau).
- Je hebt strategische kennis op het gebied van (ver)bouw, huisvesting, inrichting en beheer van (school)gebouwen of maatschappelijk vastgoed.
- Je hebt kennis en ervaring van duurzame en klimaatneutrale huisvesting.
- Je bent een ervaren adviseur en gewend om op strategisch en bestuurlijk niveau te werken.
- Je hebt ervaring met het (functioneel) aansturen van projectleiders nieuwbouw.
- Je hebt ervaring met het adviseren en borgen van het bouwheerschap.
- Je hebt ervaring met het onderhouden van contact met gemeenten.

Persoonskenmerken:

- Je bent strategisch ingesteld en je bent vaardig in het projectmatig werken.
- Je bent vernieuwend passend bij de duurzaamheidsagenda van ASG.

- Je bent vaardig in het voeren van overleg en onderhandelen met aannemers, leveranciers, bedrijven en fabrikanten, gemeentelijke instanties e.d.
- Je kunt uitstekend projectmatig werken.
- Je bent vaardig in het beoordelen van financiële en technische consequenties van onderhoudsprojecten en van vernieuwings- of vervangingsaanvragen.
- Je hebt een professionele houding en je hebt een voorbeeldfunctie voor de organisatie.
- Je bent iemand die actief is en op een enthousiaste manier de samenwerking zoekt met de scholen en de medewerkers op het servicebureau.

4 Wat biedt ASG?

- Een tijdelijke functie voor 0,8 – 1,0 fte met een projectaanstelling voor de duur van 2 of 3 jaar;
- Een functiecontract in schaal 12 (CAO VO), waarbij schaal 13 tot de mogelijkheden behoort afhankelijk van kennis en ervaring met een salaris van maximaal € 6.270 bruto per maand bij een volledige aanstelling;
- Een strategische, impactvolle en dynamische baan bij de grootste werkgever van Flevoland;
- Een fijne werkplek nabij het centraal station in Almere en met voldoende parkeergelegenheid;
- Een uitgebreid pakket secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder een ruime vakantieregeling (met vrijwel alle schoolvakanties vrij) en een 13^e maand;
- Uitstekende studie- en ontwikkelingsmogelijkheden, bijvoorbeeld via onze ASG Academie.

ASG wil een organisatie zijn waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Als werkgever geloven we dat, hoe inclusiever we zijn, des te beter we kunnen presteren als onderwijsorganisatie. We streven er daarom naar om de verscheidenheid aan achtergronden en perspectieven die Almere rijk is, weerspiegeld te zien in het personeelsbestand van onze stichting. Wil je weten hoe het is om te werken bij de ASG? Kijk dan op <https://www.werkenbijasg.nl/>