



PROFIELSCHETS
TEAMLEIDER CLUSTER PARAMEDISCH

Locatie

Haarlem

Opdrachtgever

Hogeschool Inholland

Voor Hogeschool Inholland zijn wij voor het domein Gezondheid, Sport en Welzijn in Haarlem op zoek naar een:

TEAMLEIDER CLUSTER PARAMEDISCH

(0.8 – 1.0 fte, salaris schaal 12/13)

Een ondernemende en mensgerichte teamleider met ruime leidinggevende ervaring.

Jouw meerwaarde

Het cluster Paramedisch bij Hogeschool Inholland bestaat uit de opleidingen Mondzorg, MBRT (Medisch Beeldvormende en Radiotherapeutische Technieken) en de master MIRO (Medical Imaging en Radiation Oncology) .

We zoeken in verband met het aanstaande (pré)pensioen van de huidige teamleider, een ondernemende collega die de opleiding MBRT en master MIRO verder kan brengen. Iemand die met het onderwijsteam wil bouwen aan een toekomstbestendige opleiding in relatie tot de (inter-) nationale ontwikkelingen van het beroep in het werkveld, de studenten, de doelstellingen van de hogeschool, het domein Gezondheid Sport en Welzijn en het cluster Paramedisch.

Heb jij ervaring als opleidingsmanager of teamleider binnen een onderwijsorganisatie? En wil jij bijdragen aan de ambitie om van MBRT en master MIRO een top opleiding te maken? Dan ben jij de ondernemende Teamleider die we zoeken!

Achtergrondinformatie

Je bent samen met een collega teamleider verantwoordelijk voor de strategisch/tactische ontwikkeling van de opleidingen met een sterke samenwerking tussen onderwijs, onderzoek en het werkveld. Daarbij ben je verantwoordelijk voor de kwaliteit van de inhoud en didactische vormgeving van het onderwijsprogramma. Je gaat voor een inspirerend studieklimaat voor studenten en studiesucces en een positieve werkomgeving voor medewerkers. In samenspraak met de clustermanager van het paramedisch cluster en het team zie je kansen om te anticiperen op ontwikkelingen in het brede gezondheidsdomein en innovaties ten behoeve van het onderwijs en onderzoek de beroepspraktijk in te brengen, te ontwikkelen en te implementeren. Je bent verantwoordelijk voor de coördinatie en uitvoering van onderwijs en onderzoek binnen gestelde kaders en draagt zorg voor voortgang en continuïteit. Je geeft zowel resultaat- als ontwikkelingsgericht leiding aan het onderwijsteam van circa 64 medewerkers, passend bij de te realiseren doelen en hebt daarbij oog en aandacht voor de ontwikkeling en talenten van medewerkers en team.

In onze bachelor voltijd en masteropleiding leiden wij professionals op die 'durven te leren', flexibel en veerkrachtig zijn. Wat zeer door studenten gewaardeerd wordt is dat 'persoonlijk en dichtbij' niet alleen in woorden maar ook in daden zichtbaar is. Ons curriculum is zo ingericht dat het aansluit bij wat er in het werkveld van MBRT-er wordt gevraagd. In samenspraak met de stakeholders zoals de docenten, studenten en het werkveld wordt dit regelmatig bijgesteld. Wij zijn als team bezig om ons curriculum duurzaam verder te ontwikkelen.

Jouw rollen (Wat ga je precies doen als nieuwe collega)

De rol van teamleider is veelzijdig. Je bent een spin in het web en richt je zowel op resultaten binnen het cluster, van het team, de kwaliteit van het onderwijs als op de communicatie met de

student. Je werkt vanuit de kernwaarden persoonlijk en dichtbij en samen met je collega teamleider zorg je voor een goede teamorganisatie.

Het management van de bachelor MBRT en master MIRO bestaat uit twee teamleiders. Het MT is integraal verantwoordelijk voor de kwaliteit van onderwijs, opleidings- personeel- en financieel- en kwaliteitsbeleid en daarmee voor de aansturing van het team en de onderwijsorganisatie. Iedere teamleider is eerstverantwoordelijk voor een aantal portefeuilles en is tevens eerste aanspreekpunt voor een of meerdere commissies, projecten of expertgroepen.

Als teamleider

- Ben je verantwoordelijk voor de strategische en tactische ontwikkeling van de opleiding, dit in relatie tot de doelstellingen van de hogeschool, de ontwikkelingen in het werkveld en studentenpopulatie.
- Lever je een bijdrage aan de ontwikkeling van opleidings- en onderzoeksprogramma's en geef je leiding aan implementatie van beleid.
- Ben je verantwoordelijk voor de onderwijsorganisatie en onderwijslogistiek van de opleiding MBRT, de masteropleiding MIRO en het contractonderwijs.
- Toon je ondernemerschap in het verder innoveren van het contractonderwijs.
- Ben je als ambassadeur van de opleiding medeverantwoordelijk voor goede en duurzame contacten in de regio met o.a. het beroepenveld, andere kennisinstellingen, toeleverende scholen, alumni e.d..
- Draag je zorg voor een professioneel handelen van het team binnen de kaderstelling vanuit overheid, Inholland, domein en het cluster. Dit in afstemming met de clustermanager.
- Ben je gericht op het realiseren van een docententeam dat past bij de behoeften die de opleiding en het werkveld nu en in de nabije toekomst hebben.
- Ben je een people manager met oog voor de ontwikkeling van het team en de individuele talenten van collega's en stimuleert hen te professionaliseren zodat zij zich duurzaam (kunnen) ontwikkelen en inzetten.
- Draag je gemandateerde budgetverantwoordelijkheid; je besteedt en bewaakt de toegekende budgetten, stuurt bij wanneer dit nodig of wenselijk is.
- Signaleer je in- en externe ontwikkelingen en behoeften in het cluster op gebied van kennis, kwaliteit en processen.
- Ben je verantwoordelijk voor de kwaliteitscyclus en vertaal je proactief verbeteracties voor het onderwijsprogramma naar het team / cluster en bewaak je de realisatie van beoogde verbeteringen.
- Zorg je er voor dat uitkomsten van studentenevaluaties, audits en accreditaties in samenhangend verband vertaald worden in een verbeterprogramma en monitor je de verbeteracties.
- Neem je deel aan het landelijk opleidingsoverleg MBRT en behartig je de belangen van de gezamenlijke MBRT opleidingen.
- Participeer je op enige wijze in het onderwijs- en/ of onderzoek om goed feeling te houden met studenten en het werkveld.
- Leg je verantwoording af aan de manager Onderwijs en Onderzoek van het cluster Paramedisch.

Functie-eisen

- Je beschikt over een relevante masteropleiding en hebt kennis van actuele ontwikkelingen in de gezondheidszorg en van het werkveld.
- Je hebt ruime leidinggevende ervaring opgedaan binnen een onderwijsorganisatie.
- Je beschikt over expertise in de (paramedische) zorg, en/of onderwijskundig leiderschap en/of bedrijfsvoering (effectieve inzet van mensen en middelen).
- Je hebt een visie op - en passie voor het opleiden van professionals die past bij de kernwaarden van Inholland en kan deze samen met het team uitdragen.
- Je geeft teamgericht en coachend leiding aan hoog opgeleide professionals en beschikt daarbij over sterke leidinggevende competenties: koers uitzetten en houden, met oog voor dat wat in het team nodig is om de teamopdracht goed te kunnen vervullen.
- Je bent samenwerkingsgericht en organisatiesensitief. Je bent in staat om overstijgend te denken, mensen met elkaar te verbinden en ze samen te laten werken aan het bereiken van de hogeschool- en teamdoelstellingen.
- Je bent resultaatgericht, in staat om het overzicht te bewaren in stressvolle situaties en denkt vanuit het belang van de hogeschool, de opleiding en studenten.
- Je bent flexibel en kunt jezelf goed aanpassen aan een veranderende werkomgeving met breed palet aan verantwoordelijkheden.
- Je beschikt over een uitstekende beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift.
- Je kunt goed overweg met Microsoft Office en bent in staat om nieuwe ICT-systemen jezelf snel eigen te maken.

De teamleider beschikt over de volgende kerncompetenties:

- Leidinggeven
- Coachen en ontwikkelen van anderen
- Plannen en organiseren
- Voortgangsbewaking
- Klantgerichtheid
- Samenwerken

Inholland is voor iedereen. Dat willen we ook weerspiegelen in de personeelsbezetting van onze organisatie. Wij geloven in een inclusieve organisatie, die de kracht van diversiteit gebruikt om tot nog betere resultaten te komen. We streven naar een team dat een weerspiegeling is van onze studenten populatie en maatschappij.

Wat bieden wij jou als nieuwe collega

- Het betreft in eerste instantie een tijdelijk dienstverband van 12 maanden. Hierna is er de mogelijkheid tot een hernieuwd arbeidscontract.
- Een salaris van minimaal €5.717,25 en maximaal €6.202,13 bruto per maand, schaal 12 of 13, bij een fulltime dienstverband (op basis van 36 uur). Afhankelijk van relevante (werk)ervaring en opleiding vind indeling plaats in de functie teamleider OP niveau 1 of 2.
- Een werkweek van 32-40 uur per week.
- Een goed te bereiken werkplek in Haarlem. Alle gemaakte reiskosten met openbaar vervoer worden 100% vergoed. Kies je voor eigen vervoer weet dan dat je hierin beperkt vergoed wordt.
- Een uitbetaling van een vakantietoeslag van 8% in mei.

- Een uitbetaling van een eindejaarsuitkering van 8,3% in december.
- Een ruime verlofregeling waarin je je eigen keuzes kunt maken. Bijvoorbeeld: bij een fulltime dienstverband én een gekozen werkweekvariant van 40 uur per week heb je jaarlijks 428 verlofuren. Dit zijn 53,5 vakantiedagen. Onze verlofregeling is inclusief de verplichte vrije dagen en de nationale en erkende feestdagen.
- Een aantrekkelijke pensioenregeling bij ABP (Pensioenfonds voor overheid en onderwijs).
- Je krijgt van ons voldoende faciliteiten voor professionele en persoonlijke ontwikkeling. Wij vinden het belangrijk dat je altijd bereid bent om te leren. Bij ons staat leren=durven centraal.
- Er wordt een verzekering tegen gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid voor je afgesloten die volledig door ons, Hogeschool Inholland, wordt betaald.
- Je hebt bij ons recht op een ruimhartige regeling betaald ouderschapsverlof en een aanvulling op de wettelijke regelingen als het gaat om partnerverlof bij de geboorte of adoptie van jouw kind(je).
- Een prettige en informele werkomgeving, waarin we onze collega's bij naam kennen.
- Naast bovengenoemde arbeidsvoorwaarden bieden wij (onder bepaalde voorwaarden) ook een keuzemenu aan. In dit keuzemenu zit o.a. de mogelijkheid tot het kopen en verkopen van bovenwettelijke verlofuren, het fietsplan en de mogelijkheid van saldering woon-werkverkeer en vakbondscontributie.

Sociale partners blijven inzetten op verhoging van de kwaliteit van het onderwijs en onderzoek, van de onderwijsorganisatie en van het personeel. Wij volgen de cao hbo. Een uitstekend pakket aan primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden.

Bij wie kom jij werken

Je werkt vanuit het domein Gezondheid, Sport en Welzijn (GSW) van Hogeschool Inholland. De bacheloropleiding Medisch Beeldvormende en Radiotherapeutische Technieken (MBRT) en de masteropleiding Medical Imaging en Radiation Oncology (MIRO) maken samen met de bacheloropleiding Mondzorgkunde en het lectoraat Medische Technologie deel uit van het cluster Paramedisch.

Over Hogeschool Inholland

Als je komt werken bij Inholland, dan ervaar je dat studenten én collega's bij ons centraal staan. Onze cultuur is persoonlijk en dichtbij, dat betekent een leer-en werkomgeving waarin we elkaar bij naam kennen. Bij ons krijg je de ruimte om je zowel professioneel als persoonlijk te blijven ontwikkelen, in elke rol en op elk niveau. Om zo een inspirerend voorbeeld te zijn voor onze studenten (en zij voor ons) en relevant te blijven in een steeds veranderende wereld.

Op onze 8 locaties verspreid over de Randstad, van de kop van Noord-Holland tot de Drechtsteden, moedigen we onze studenten aan om door te groeien tot zelfverzekerde professionals die de samenleving duurzamer, gezonder en creatiever maken. Vanuit een veilige basis bereiden we hen voor op de banen van morgen. Dit doen we met een breed hbo-onderwijsaanbod en onderzoek, dat zo goed mogelijk aansluit op de ontwikkelingen in de praktijk en dat gericht is op verschillende interessegebieden: van gezondheidszorg tot economie en van techniek tot onderwijs.

Onze docenten en collega's van de stafdiensten leggen de lat hoog, voor onze studenten, voor elkaar en voor zichzelf. In de steeds veranderende wereld heb je moed nodig om je jezelf

kwetsbaar op te stellen en je mening te durven aanpassen. En lef te hebben om kritisch te blijven, dingen uit te proberen en je gevoel te volgen. Continu blijven zoeken, vallen, opstaan en doorgaan. Leren = durven!

Omschrijving sollicitatieproces

Durf jij voor deze uitdaging te kiezen? Dan zien wij jouw sollicitatie graag tegemoet. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Rikkert de Nooij, partner van De Roo, telefoon 06 4126 8686 of kantoor 088 5522 999.

Je motivatiebrief met curriculum vitae ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk en uiterlijk **4 februari** via de website <https://vacature.deroo.nl>. Hier kun je de gevraagde documenten uploaden.

Voor meer informatie over de organisatie verwijzen wij naar de website: <https://www.inholland.nl>. Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

De procedure wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet.