

Herplaatsing in het onderwijs



DE ROO MANAGEMENT & ADVIES BIEDT UITKOMST

Als er om welke reden dan ook een leidinggevende het veld moet ruimen, dan is dat normaal gesproken geen proces waar de betrokken partijen energie uit halen. Een snelle oplossing waarin iedereen zich kan vinden is daarom zeer wenselijk.

De Roo heeft speciaal voor deze situaties de herplaatsingsmethode ontwikkeld, waarbij schoolleiders snel een nieuwe kans wordt geboden zonder hoogoplopende kosten en slepende procedures voor de werkgever. Een snelle en adequate oplossing ligt dankzij onze methode vrijwel altijd binnen handbereik.

De Roo Management
& Advies BV

Oorsprongpark 1
3581 ES Utrecht
T: 088 - 55 22 999
F: 088 - 55 22 900
info@deroo.nl

www.deroo.nl

UNIEKE HERPLAATSMETHODE

Door reorganisaties of fusies kunnen mensen boventallig worden. Ook een conflictsituatie of disfunctioneren kan ervoor zorgen dat er afscheid moet worden genomen van een leidinggevende. Met de unieke herplaatsingsmethode bieden wij een helpende hand in dit soort onaangename situaties. Voor de betreffende leidinggevende betekent dit uitzicht op een nieuwe baan (permanent of tijdelijk), terwijl de herplaatsingsmethode voor de werkgever uitkomst biedt door een reductie van de loonkosten en het beperken van dure advocaatkosten. De praktijk wijst uit dat op deze manier afscheid van elkaar nemen voor beide partijen bevredigend is.

“Mijn ervaringen met het herplaatsingsprogramma van De Roo zijn ronduit positief. Zij gaan professioneel te werk en door hun grote netwerk en ervaring in het onderwijs bereiken zij snel resultaat. In hun werkwijze valt op dat zij oog hebben voor de belangen van alle betrokken partijen. Dat is belangrijk in zo'n delicaat proces als herplaatsing.

Frida Steenblik, directeur-bestuurder at Stichting Scholengroep Leonardo da Vinci



Bij een herplaatsings- traject gaan wij uit van de persoonlijke ambities van de leidinggevende...

TOEKOMSPERSPECTIEF

Bij een herplaatsingstraject gaan wij uit van de persoonlijke ambities van de leidinggevende in kwestie. Aan de hand van een grondige intake en een assesment (optioneel) beoordelen we of deze herplaatsingskandidaat klaar is voor een nieuwe baan. Vervolgens activeren wij ons netwerk en wordt de kandidaat door ons gecoacht. Hierbij dragen wij zorg voor:

- een helder en realistisch toekomstperspectief van de leidinggevende;
- het opstellen en uitvoeren van een scholings- en trainingsplan;
- tijdelijke plaatsing in een passende functie.



STAPPENPLAN DE ROO HERPLAATSINGSTRAJECT

STAP 1: Intake

- kennismaking met de leidinggevende (de herplaatsingskandidaat) en de opdrachtgever;
- inzicht verkrijgen in de ontstane situatie;
- toelichting geven op de ontwikkelde aanpak;
- eerste beoordeling van de capaciteiten van de leidinggevende.

STAP 2: Assessment of drijfverenonderzoek (Management Drives)

- inzicht verkrijgen in de ambities van de leidinggevende;
- gericht op verdere ontwikkeling;
- zicht op noodzakelijke/gewenste scholing en training.

STAP 3: Opstellen en uitvoeren van een coachings/scholingsplan, waarin aandacht voor:

- herstellen van het zelfvertrouwen;
- ontwikkelen van een helder en realistisch toekomstperspectief;
- versterken van persoonlijke effectiviteit;
- effectief solliciteren.

STAP 4: Activeren netwerk en zoeken naar een nieuwe werkplek

- de herplaatsingskandidaat inventariseert en activeert het eigen netwerk;
- De Roo activeert zijn netwerk van potentiële opdrachtgevers;
- de herplaatsingskandidaat reageert op bestaande vacatures en stuurt open sollicitaties.

STAP 5: Uitvoeren van tijdelijke opdrachten

- als tussenstap naar een nieuwe vaste functie kunnen via de Mobiliteitspool van De Roo tijdelijke opdrachten worden uitgevoerd door de herplaatsingskandidaat;
- bij tijdelijke opdrachten wordt de herplaatsingskandidaat ondersteund door middel van schaduwmanagement.